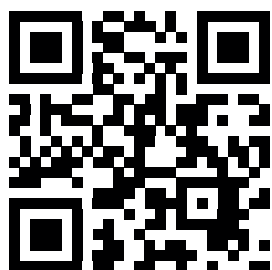




EMPLOI  
INSERTION  
FORMATION



# Rapport d'activité 2023



01 69 29 00 11



[contact@meif.fr](mailto:contact@meif.fr)



[meif-paris-saclay.fr](http://meif-paris-saclay.fr)

Comme prévu, 2023 a été une année charnière pour la MEIF. La nouvelle direction a pleinement pris en charge la structure. Tout en assurant la poursuite des actions concrètes pour les demandeurs d'emploi du territoire, les équipes ont engagé l'élaboration du protocole du PLIE pour les années 2023 à 2027. Sur un territoire et dans un contexte économique plutôt favorable pour l'emploi, les publics accompagnés par la MEIF sont les plus éloignés de l'emploi, ceux qui doivent fournir le plus d'effort et qui ont, plus que les autres, besoin d'accompagnement. La MEIF doit d'abord les accueillir mieux en étant plus visible, plus attractive, bref, plus accueillante ! Elle doit aller à leur rencontre par une médiation de terrain accrue. Elle doit enfin offrir un accompagnement renforcé par des actions de levée des freins adaptées : coordination linguistique, inclusion numérique, parcours santé bien-être, bas d'immeubles, sport et mobilité...

Du côté des entreprises, l'attractivité est RH et plus que jamais une condition de leur réussite. Il nous faut continuer à bâtir une relation de confiance. Nous devons les aider à recruter aujourd'hui et les écouter pour préparer les candidats aux métiers de demain. Dans un contexte favorable pour l'emploi, mais où les préoccupations sociétales et environnementales sont toujours plus fortes, la MEIF se veut positive et optimiste.

Je tiens à remercier chaleureusement toute l'équipe de la MEIF pour son énergie et son enthousiasme.



**Nicolas SAMSOEN**

Président de la MEIF Paris-Saclay

## Chiffres clés



## Fonds Social Européen

Dans la continuité de l'année 2022, la MEIF Paris-Saclay a poursuivi la délégation de gestion des crédits REACT-EU permettant d'éviter les ruptures d'accompagnement entre les 2 programmes : PON FSE 2014-2020 et PN FSE+ 2021-2027.

### Les missions du pôle, assurées par 2 gestionnaires, sont de :

- Lancer un appel à projets annuel ayant pour finalité de favoriser l'insertion professionnelle et l'inclusion sociale de tous les publics
- Assurer la mise en oeuvre d'actions portée par les différents pôles. Elles sont assurées en partie par des prestataires retenus par voie de mise en concurrence et financées dans le cadre de la programmation
- Accompagner les porteurs de projets dans le dépôt de leurs demandes de subvention et le suivi de la réalisation des opérations jusqu'au contrôle de service fait

Participation par l'intermédiaire de la direction de la MEIF Paris-Saclay aux décisions et aux instances de l'Association de Gestion des Fonds Européens en Essonne (AGFE 91).

**Enveloppe REACT EU : 524 081,70 € sur la période du 01/01/2023 au 30/06/2023**

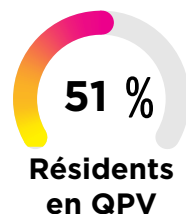
**Projection de l'enveloppe FSE+ estimée : 700 000 € sur la période du 01/07/2023 au 31/12/2023**

# Médiation

S'appuyant sur une équipe constituée d'un responsable et de 6 médiateurs de la MEIF Paris-Saclay et de référents insertion du dispositif massicois Objectif Emploi, les missions du pôle consistent à aller au devant des publics selon une volonté « d'aller-vers ». La déambulation, les opérations de "bas d'immeubles" et la gestion du Local Emploi de la Rocade/Bel Air (LCR de Longjumeau) sont autant d'outils favorables à l'inclusion socioprofessionnelle des jeunes résidents des Quartiers prioritaires Politique de la Ville des Ulis, Massy, Longjumeau, Chilly-Mazarin, mais également des villes alentours.

L'année 2023 marque la fin de Parkour Emploi, dispositif phare du pôle. Destiné aux jeunes de 16 à 29 ans, son objectif est le repérage de ces publics dits invisibles ou NEET pour une remobilisation vers l'emploi et la mise en relation avec le service public de l'emploi (Mission locale Vita-lis, France Travail, PLIE). L'activité se poursuit dès décembre 2023 autour du volet jeunes en rupture du contrat d'engagement jeune grâce à l'obtention d'une subvention octroyée par la DRIEETS. Le nouveau dispositif s'intitule E-Parkour pro et met le numérique au centre de la captation des publics.

## Chiffres clés



## Témoignages

J'ai été descolarisé depuis la 1<sup>ère</sup>. Je me suis présenté au Local Emploi de la Rocade grâce à ma cousine. J'ai été aidé dans mes démarches administratives et j'ai participé à l'action «Parkour Vélo» qui m'a redonné le goût de l'effort. J'ai ensuite été mis en relation avec une CIP de la MEIF qui m'a accompagné pour entrer sur un chantier d'insertion. Aujourd'hui, je fais une formation informatique de deux ans qui me plaît énormément.

**Julien - Bénéficiaire**



Les bas d'immeubles organisés par la MEIF sont de réelles opportunités permettant d'intervenir au plus près des jeunes. Notre programme KIOSC a favorisé la rencontre avec les partenaires et les habitants dans une bonne synergie. Cela a permis de favoriser des recrutements. On voit l'impact direct et le relais pris avec les autres partenaires qui permettent d'apporter des réponses.

**Jordan MADIANE - Unis Cité**

# Accompagnement

L'accompagnement renforcé dans le cadre du PLIE consiste à apporter un soutien régulier et individualisé à des personnes éloignées de l'emploi afin de favoriser une reprise d'activité durable ou accéder à une formation qualifiante ou certifiante.

Les missions du pôle accompagnement sont confiées à une équipe composée d'un responsable, d'une coordinatrice référente de parcours PLIE et de 12 Conseiller.ères d'Insertion Professionnelle (CIP) répartis sur les 5 antennes emploi de la MEIF Paris-Saclay. L'objectif est de construire avec le participant un parcours ponctué d'étapes cohérentes et adaptées à son profil, ses besoins et ses perspectives professionnelles en veillant à la levée des freins périphériques. Leur prise en charge est globale, amenant le.la référent.e PLIE à coordonner l'ensemble des outils et les partenariats relatifs à l'action sociale et socioprofessionnelle du territoire.

## Chiffres clés



**489**  
Entrées



**1532**  
Personnes  
en parcours PLIE



**296**  
Sorties positives  
Soit : 128 CDD, 104 CDI  
64 Formations



**4867**  
Étapes  
de parcours

## Témoignages

J'étais suivie à la CCPL par une CIP qui m'a orientée vers un bilan de compétences. J'ai ensuite fait une immersion pour confirmer mon projet professionnel de CIP. Après m'être formée auprès du centre AUDEO, j'ai le plaisir d'exercer aujourd'hui le poste de CIP au sein de la Mission Locale de Rambouillet où j'avais effectué mon stage.

Sandrine - Participante



La collaboration avec la CIP - Référente PLIE BRSA à la MEIF s'inscrit dans le cadre de la convention départementale d'accompagnement des BRSA. Les compétences et outils dont elle dispose permettent une vraie dynamisation de l'usager. La CIP, en s'adaptant à chaque profil, recherche l'appropriation par l'usager des étapes de son parcours, pour une sortie positive et durable du dispositif RSA.

Fabienne CHAPPELET  
Conseil départemental de l'Essonne



# Programmation

Le pôle programmation PLIE, composé d'une responsable et de 2 chargés.e.s de missions, propose des actions répondant à des besoins non couverts par le droit commun sur des volets divers : la linguistique, le numérique, le handicap, la remobilisation vers l'emploi par des vecteurs innovants, la mise en œuvre d'actions favorisant l'adaptation des compétences, le travail sur les aptitudes professionnelles contribuant ainsi à la sécurisation des parcours des personnes accompagnées.

Chaque année, la programmation est ajustée en fonction des nouveaux besoins repérés localement avec les partenaires par l'intermédiaire de la Place du Numérique et du Réseau linguistique Paris-Saclay notamment. Ces dispositifs ont pour mission d'animer, coordonner et soutenir les acteurs locaux et de proposer des formations complémentaires tout en favorisant l'interconnaissance entre acteurs.

## Chiffres clés

**437**  
**Étapes**  
de remobilisation

**1107**  
**Participations**  
aux ateliers à la Place du  
Numérique

**11**  
**Actions** collectives ou  
individuelles complémentaires  
au droit commun

## Témoignages

Mon partenariat avec la MEIF sur l'action de remobilisation sportive adaptée aux publics en situation de handicap permet de travailler à l'échelle locale et de créer des partenariats avec les acteurs sociaux et médico éducatifs. Cela m'a obligé à recenser toutes les infrastructures sur les villes où j'interviens pour les utiliser et les valoriser. C'est bénéfique pour la prise en compte du parcours de vie des participants.

**Jack CADOREL - Coach, Sport et Sens**



J'avais du mal à me fixer sur un projet professionnel. Suite à un problème avec mon ordinateur, je me suis intéressé au reconditionnement informatique. Ma conseillère PLIE m'a présenté la passerelle vers les formations aux métiers du numérique proposée à la Place du numérique. J'ai découvert le métier de médiateur numérique qui m'a plu. Sans l'accompagnement de la MEIF, je n'aurai jamais exploré ce domaine qui me convient.

**Morgan - Participant**

# Achats responsables

En tant que facilitateur de clause sociale, le rôle du pôle achats responsables est de promouvoir l'inclusion sociale et professionnelle au sein des marchés publics et privés. L'équipe est composée d'une responsable et 3 facilitateurs. L'activité se concentre sur la promotion et la sensibilisation des acheteurs et des entreprises en intégrant des clauses d'insertion dans leurs marchés et en les accompagnant dans leurs recrutements inclusifs.

Le pôle permet également aux entreprises de contribuer aux enjeux sociétaux actuels en développant des partenariats avec des structures de l'Économie Sociale et Solidaire du territoire.

La MEIF Paris-Saclay gère également la coordination départementale des achats responsables "Inclusiv'Essonne" depuis 2018. À ce titre, le pôle porte avec les acteurs engagés des actions départementales comme des rencontres busin'Ess, des formations thématiques, des découvertes métiers, etc.

## Chiffres clés



**290462**  
Heures réalisées



**512**  
Participants



**643**  
Contrats



**120**  
Marchés

## Témoignages

Je suis accompagnée par un CIP de la MEIF. J'ai validé une formation de technicienne en informatique. Cependant, mes candidatures n'ont pas abouti en raison de ma domiciliation mal desservie par les transports en commun. J'ai réussi à intégrer l'entreprise LIVA en tant que femme de trafic. Ce poste me permettra d'obtenir un logement, facilitant ainsi la recherche d'un emploi correspondant à mon projet professionnel.

**Gadjigo - Participante**



Je suis accompagné par la Mission Locale Vitalis. Un ami m'a parlé de l'entreprise DST et du chantier de la ligne 18. J'ai alors rencontré cette entreprise, qui a retenu ma candidature pour préparer ma deuxième année de CAP Plomberie. Cette expérience m'a apporté rigueur, discipline et énergie.

**Malick - Participant**





# Relation entreprises

Le service de la relation entreprises, composé d'une responsable et de 5 chargées de missions, se décline sous 4 axes.

Le développement d'une offre de service d'appui aux recrutements des entreprises, facilitant le rapprochement entre l'offre et la demande d'emploi locale, en lien avec les Services de Développement Économique.

L'organisation d'actions et d'événements Emploi (visites d'entreprises, job-datings, forums...) qui favorisent la mise en relation des offres locales avec les habitants du territoire.

La coordination d'une action de Gestion Prévisionnelle Territorialisée des Emplois et Compétences sur une logique de filières sectorielles, mobilisant et impliquant les acteurs économiques, les fédérations professionnelles, les OPCO, les réseaux d'employeurs et les prescripteurs de publics, dans le cadre de l'ingénierie de projets de formation et d'emploi.

Le développement et la fidélisation d'un réseau actif d'entreprises locales, permettant l'implication des acteurs économiques dans la politique emploi-insertion menée sur le territoire. La contribution à l'atteinte des objectifs PLIE en matière d'accès ou de retour à l'emploi.

## Chiffres clés



**77**

**Actions organisées**

Sessions de recrutements,  
informations collectives,  
webinaires, ateliers, immersions



**880**

**Entretiens réalisés**



**122**

**Nouveaux comptes recruteurs**

créés sur [localemploi.fr](https://localemploi.fr)

## Temps Forts

Organisation à Massy d'un Job Dating de l'Emploi Public en partenariat avec la Communauté d'Agglomération Paris-Saclay et la Communauté de Communes du Pays de Limours.

L'objectif était de faire découvrir la diversité des métiers ainsi que les perspectives d'avenir qu'offre la Fonction Publique. 14 collectivités étaient présentes et ont proposé une centaine d'offres d'emploi.



Le Forum de l'Emploi Sport et Diversité Paris-Saclay a eu lieu au Centre National de Rugby de Marcoussis et proposait 2 espaces :

- Un espace sportif avec des ateliers d'initiation sportive et des ateliers de promotion des métiers.
- Un espace de recrutement avec 160 offres d'emploi et de formation proposées sur des métiers en tension de recrutement. 348 entretiens ont été réalisés.



Un territoire qui couvre  
*41 communes et 2 communautés de  
communes et d'agglomération*



EMPLOI  
INSERTION  
FORMATION

**Avec le soutien financier de :**

Communauté d'agglomération Paris-Saclay, Communauté de Communes du Pays de Limours, Conseil départemental de l'Essonne, Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités de l'Essonne; Direction Régionale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités en Île-de-France, Ville de Massy, Coeur Essonne agglomération, Inclusiv'Essonne, Société des Grands Projets, AGEFIPH, CEA Saclay, EPA Paris-Saclay, CNRS, Orange, Nokia, Sanofi.