

Rapport d'activité

2022



EMPLOI
INSERTION
FORMATION

Sommaire

Édito	3
Territoire d'intervention	4
Organigramme	6
Les missions	10
Repérer et Orienter	11
Accueillir et accompagner	17
Accompagnements spécifiques	23
Agir pour la levée des freins à l'emploi : Programmation PLIE	29
Co-construire avec les acteurs locaux : Focus numérique et linguistique	37
Développer les opportunités d'emploi locales	47
Favoriser les Achats Responsables	59
Inclusiv'Essonne	63
Soutenir, innover et gérer grâce au Fonds Social Européen	69
Perspectives générales 2023	75

Édito



Après 15 ans à la direction de la Maison de l'Emploi, Myriam LAHROUR-BA a quitté notre association pour donner un nouvel essor à sa carrière professionnelle. Je tiens à saluer son engagement et son investissement. Je veux également saluer le rôle essentiel de Dominique FONTENAILLE qui a porté politiquement ce projet. Le tandem qu'ils ont constitué a fait d'Atout PLIE puis de la MEIF Paris-Saclay ce qu'elle est aujourd'hui, une structure incontournable au service du territoire et de ses habitants. Évidemment, rien de tout cela n'aurait été possible sans l'ensemble des équipes de l'association, et notamment de Sonia LASSIAZ, qui va également quitter la MEIF Paris-Saclay, et que je tiens à remercier très chaleureusement.

Pendant cette année 2022, l'équipe de la Maison de l'Emploi a continué de porter les projets engagés et d'en développer de nouveaux tels que la Place Du Numérique, lieu d'échange et de créativité par le numérique.

Je remercie donc chaleureusement l'ensemble de l'équipe de la Maison de l'Emploi qui a su garder le cap, maintenir un accueil et un accompagnement de qualité au profit des usagers de l'ensemble du territoire en recherche de solutions d'insertion durable.

Nous le savons toutes et tous, les institutions nous dépassent – c'est tout le sens du service public – et la MEIF Paris-Saclay, membre de l'AGFE 91, va donc poursuivre sa route ! Franck LOCHERT a pris la direction de l'association en Février 2023. Avec l'ensemble des équipes, nous allons écrire de nouvelles pages de notre histoire commune ; le premier défi sera de définir les nouveaux objectifs du protocole pluriannuel du PLIE pour 2023/2027.

Être au plus près des usagers en accentuant le lien de proximité, en adaptant les réponses possibles en tenant compte des besoins particuliers pour que chacun retrouve le chemin de l'emploi et de l'autonomie sera au coeur de nos préoccupations. Avec nos partenaires, au premier rang desquels, l'Agglomération Paris-Saclay et la Communauté de Communes du Pays de Limours, le Département de l'Essonne, le Service Public de l'Insertion et de l'Emploi (SPIE), ainsi que tous les acteurs de l'Emploi et de l'Insertion, nous allons nous y atteler joyeusement.



Nicolas SAMSOEN
Président de la MEIF Paris-Saclay
Maire de MASSY





41 Communes *pour accueillir le public*





Siège MEIF Paris-Saclay

📍 15, avenue de Norvège - 91 140 Villebon-sur-Yvette
☎️ 01 69 29 00 11



Antenne des Ulis

Pour les communes de : Saclay, Villiers-le-Bâcle, Saint-Aubin, Gif-sur-Yvette, Bures-sur-Yvette, Gometz-le-Châtel, Orsay, Villebon-sur-Yvette, Marcoussis, Les Ulis.

📍 1, rue de l'Aube - 91940 Les Ulis ☎️ 01 69 29 88 80



Antenne de Massy

Pour les communes de : Massy, Verrières-le-Buisson, Palaiseau, Igny, Vauhallan.

📍 10, Avenue du Noyer Lambert - 91300 Massy ☎️ 01 60 13 72 76



Antenne de Chilly-Mazarin

Pour les communes de : Chilly-Mazarin, Wissous, Champlan, Saulx-les-Chartreux, Villebon-sur-Yvette.

📍 21, rue François Mouthon - 91380 Chilly-Mazarin ☎️ 01 69 74 24



Antenne de Longjumeau

Pour les communes de : Longjumeau, Ballainvilliers, Epinay-sur-orge, La-Ville-du-Bois, Montlhery, Linas, Nozay, Villejust.

📍 156, rue du Pdt F. Mitterrand - 91160 Longjumeau ☎️ 01 69 85 54 74



Antenne de Briis-sous-Forges

Pour les communes de : Gometz-La-Ville, Janvry, Fontenay-Les-Briis, Courson Monteloup, Saint-Maurice Montcouronne, Vaugrigneuse, Angervilliers, Forges-Les-Bains, Briis-sous-Forges, Limours, Pecqueuse, Boullay-Les-Troux, Les Molières.

📍 615, rue Fontaine de Ville - 91 640 Briis-sous-Forges
☎️ 01 64 90 80 81



Place du numérique

📍 9, avenue de France - 91 300 Massy ☎️ 01 60 10 22 34



Le Local Emploi

📍 19, résidence la Rocade - 91 160 Longjumeau

Organigramme

Actualisé le 20 juillet 2023

Direction



Franck LOCHERT
Directeur



Sonia LASSIAZ
Directrice Adjointe

Pôle Gestion



Khadija GRIMAJ
Gestionnaire Administrative
et RH



Chloé ROUX
Chargée de Communication



Sophie MOUTIERS
Gestionnaire Administrative
et Financière

Accueil antennes



Zahra Lila IOULAIN
Chargée d'accueil/
Assistante administrative
Antenne Les Ulis



Rose-Marie VARONE
Chargée d'accueil/
Assistante administrative
Antenne Massy



Takhi DRAME
Chargée d'accueil/
Assistante administrative
Antenne Chilly-Mazarin



Luz GRANCHON
Chargée d'accueil/
Assistante administrative
Antenne Longjumeau

Pôle Médiation/Accompagnement

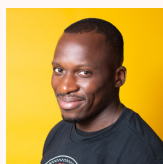


Éric GERMANY
Responsable du Pôle

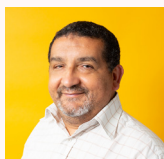


Sabine FETEIRA
Assistante Administrative

Médiateurs.trices



Yannick N'LANDU
Manager de l'équipe
de médiation Insertion



Nordine BOUHI
Chargé de projets
Médiation



Farida AMLOU
Médiatrice Insertion



Yanick MFUTILA MALANDIL
Médiateur Insertion



Nawal NAUDIN
Médiatrice Insertion



Karim FELLA
Médiateur Insertion



Chekou DIABY
Réfèrent Insertion Massy



Wally DOUKANSSY
Réfèrent Insertion Massy



Damien MAILLEUX
Réfèrent Insertion Massy



Aboubacar SAKANOKO
Réfèrent Insertion Massy

Conseiller.es en Insertion Professionnelle



Lenaïck AMARA
Coordinatrice
Conseillère



Christine BROSSARD
Conseillère



Françoise DESJOURS
Conseillère



Mack ELOKO
Conseiller



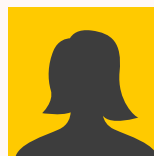
Sabrina FEDDAL
Conseillère



Alain FRESQUET
Conseiller



Laëtitia KONE
Conseillère BRSA



Sybille LAUCH
Conseillère



Marie LEROY
Conseillère



Faustin MOUZEMBO
Conseiller



Nina PINHEIRO
Conseillère



Marina GAMBERINI
Conseillère CCPL



Christel DEMARTY
Conseillère CCPL



Sophie JUSTE
Conseillère CCPL

Pôle Programmation PLIE



Inès GAROUSTE
Responsable du Pôle



Lucile CHEVRON
Chargée de mission



David DENISOT
Chargé de mission
Numérique



Nathalie WIRT
Chargée de mission
Linguistique

Pôle Achat Socialement Responsable



Marine MAQUIN
Responsable du Pôle



Delphine DESERT
Facilitatrice clauses
sociales



Samia NIFA
Facilitatrice clauses
sociales



Stéphanie ALEXANDRE
Assistante administrative
du Pôle

Pôle Entreprises



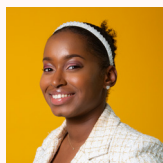
Ingrid DEKKAR
Responsable du Pôle



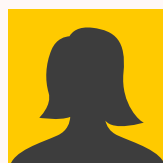
Catherine BELIN
Chargée de projet
Relations Entreprises
Antenne Chilly-Mazarin



Géraldine BUSTI
Chargée de projet
Relations Entreprises
Antenne Les Ulis



Saina GAMMALAME
Chargée de projet
Relations Entreprises
Antenne Massy



Émilie KHOUNLIVONG
Chargée de projet
Relations Entreprises
Antenne Chilly-Mazarin



Julie SALLE
Chargée de projet
Relations Entreprises
Antenne Longjumeau

Nos missions

L'association MEIF Paris-Saclay (Maison Emploi Insertion Formation) agit essentiellement pour les personnes en recherche d'emploi du territoire de l'Agglomération Paris-Saclay et de la Communauté de Communes du Pays de Limours.

Sur la base d'un diagnostic partagé par l'ensemble des parties prenantes, l'association contribue à la coordination et à la mise en place d'un plan d'actions annuel pour favoriser le retour à l'emploi durable et à la formation d'un maximum d'habitants orientés et mettre en oeuvre des dispositifs spécifiques pour atteindre les objectifs fixés par voie de protocole d'accord :

- Déployer la mission renforcée de repérage des publics, d'accueil et d'orientation des demandeurs d'emploi du territoire sur le volet de l'emploi et de la formation
- Mettre en place un accompagnement renforcé et individualisé vers et dans l'emploi des publics les plus en difficulté sur le marché de l'emploi
- Expérimenter toute forme d'accompagnement innovante favorisant l'insertion socio professionnelle durable des personnes (Dispositif PLIE)
- Proposer une programmation annuelle d'actions de préparation à l'emploi impactante pour les publics accompagnés et additionnelle au droit commun
- Agir en synergie avec les partenaires, les services Développement Économiques et Politique de la Ville des intercommunalités ainsi que les partenaires du Service Public de l'Emploi
- Travailler en lien étroit avec les réseaux économiques locaux, les représentants d'entreprises, les fédérations et les employeurs

La MEIF Paris-Saclay agit plus largement dans le sud de l'Essonne pour accompagner une cohorte de demandeurs d'emploi Bénéficiaires du RSA en partenariat avec les Maisons des Solidarité de Dourdan et d'Etampes, et également pour accompagner la mise en oeuvre des clauses sociales du Conseil Départemental aux côtés du réseau Inclusiv'Essonne.

A photograph of three young people of diverse backgrounds smiling and looking at a yellow folder held by one of them. The scene is outdoors, possibly on a university campus, with a building and trees in the background. A red rounded rectangle is overlaid on the center of the image, containing the text 'REPÉRER ET ORIENTER' in yellow capital letters.

**REPÉRER
ET ORIENTER**

Repérer et orienter

Objectifs

- Repérer et remobiliser vers l'emploi des publics dits "invisibles" du fait de leur éloignement du monde institutionnel
- Mener par l'intermédiaire d'une équipe de médiateurs une mission d'aller vers les habitants qui résident en priorité dans les Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville des villes du territoire.
- Créer des passerelles et orienter le public vers les accompagnements de droit commun du Service Public de l'Emploi lorsque l'accès à l'emploi ou la formation n'est pas encore envisageable.



Grâce à la continuité du financement du Plan d'Investissement Compétences (PIC), la MEIF Paris-Saclay a poursuivi sa mission de repérage et de remobilisation des publics jeunes NEETS (ni en emploi, ni en étude, ni en formation) de 16 à 29 ans. Dans ce cadre, en partenariat avec la Mission Locale VITA-LIS, il est question de repérer 350 jeunes entre le 1^{er} janvier 2022 et le 31 décembre 2023.

Le pilotage de l'action

Cette action partenariale avec la Mission Locale VITA-LIS et les acteurs du territoire dédiés à l'insertion socioprofessionnelle des jeunes, ne peut fonctionner qu'en parfaite coordination avec son territoire et les dispositifs déjà existants. Pour se faire, des Groupes Opérationnels du PIC ont été mis en place dès octobre 2022, en articulation avec le Plan Régional d'Insertion pour la Jeunesse (PRIJ). Cette démarche, animée par la Déléguée du Préfet, vise la résolution de situations difficiles et bloquantes. Lors de ces GO PIC / GO PRIJ la transparence a été donnée sur les entrées, les natures d'accompagnements et les sorties du dispositif PARKOUR Emploi.



250
Jeunes repérés

Répartition des Jeunes repérés par sexe

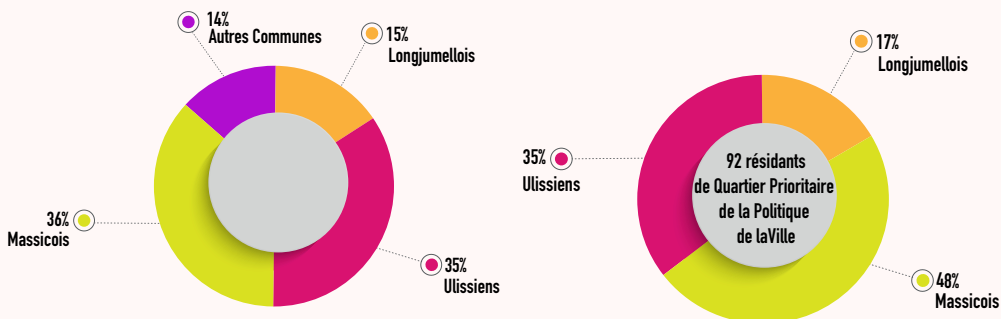


75%

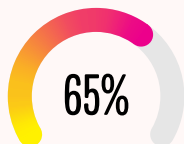


25%

Répartition des Jeunes repérés par commune



Répartition des Jeunes repérés par niveau de qualification



Bac ou plus



Infra Bac



Programmation

Local Emploi de la Rocade à Longjumeau

Ce Tiers-lieu de Médiation Insertion Professionnelle animé par la MEIF Paris-Saclay est né de la volonté mutuelle entre la ville de Longjumeau, la Communauté Paris-Saclay et le bailleur Essonne Habitat - Groupe Essia, de déployer au cœur du quartier, une entité multi partenariale de proximité.

L'animation de ce lieu s'inscrit dans les objectifs du Pôle en renforçant l'offre et la présence de proximité. Depuis 2021, le site accueille des actions sur les thématiques suivantes :

Soutenir la levée des problématiques liées au juridique

En partenariat avec Nouvelles Voies des permanences individuelles ont été proposées (16h par participant) pour informer et soutenir les démarches d'accès au droit. Action spécifique à la ville de Longjumeau.



24
participants



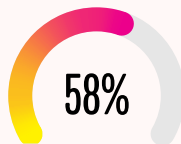
8
permanences

Mobiliser les habitants grâce à l'accès à la Mobilité

En partenariat avec Driver Academy et Time To Drive, 20 séances du code de la route ont été réalisées en 2022.



12
participants



58%
De réussite
au code de la route

En partenariat avec Essonne Mobilités : 7 jeunes ont réalisé un stage de code en accéléré ; 20 à 50 heures de conduite ont été dispensées avec des auto-écoles partenaires.

Mener des actions partenariales «hors les murs»

4 bas d'immeuble à Longjumeau : quartiers de Villa Saint-Martin Mandela et de La Rocade. Les bas d'immeubles ont été élargis à d'autres communes suite à leur sollicitation : 2 bas d'immeuble à Chilly-Mazarin et 1 bas d'immeuble à Villebon-Sur-Yvette.

Témoignage jeune de PARKOUR Emploi, accompagné par Yanick (Les Ulis)

“ *J'ai trouvé un logement et une assurance habitation en même pas une semaine. L'accompagnement m'a apporté de la sérénité, le médiateur m'a écouté et aidé à trouver un logement et bientôt un emploi. Grâce à eux, je suis beaucoup moins stressée et je suis plus confiante pour l'avenir. Est-ce que l'accompagnement m'a été bénéfique ? Oui, énormément !* ”

Perspectives 2023

- Renforcer l'accès facilité à l'emploi et à la formation des publics en difficulté d'insertion, agir au niveau de la prévention du décrochage scolaire et accroître l'activité de captation des adultes de plus de 29 ans en dehors de toute institution, demeurent des axes d'intervention prioritaires
- Rechercher de nouveaux financements pour pérenniser le Pôle Médiation : implication et positionnement sur les programmes Jeunes (CEJ en rupture), le Programme Opérationnel National FSE+ (à condition de mobiliser des contre-parties)
- Réalisation de temps d'échanges avec les acteurs du Plan et les partenaires institutionnels pour définir le futur rôle de la MEIF Paris-Saclay sur la thématique



**Accueillir
et accompagner**

Accueillir et accompagner

Objectifs

- Accueillir les usagers au sein des 4 Antennes Emploi de l'Agglomération Paris-Saclay et du Service Emploi de la Communauté de Communes du Pays de Limours.
- Assurer par délégation du Service Public de l'Emploi, l'accompagnement vers et dans l'emploi des adultes de plus de 26 ans dans le cadre du dispositif PLIE en tenant compte des freins périphériques à l'emploi
- Accompagner de manière renforcée et individualisée les publics dans leur parcours socioprofessionnel jusqu'à 6 mois d'emploi cumulé ou à l'entrée en formation qualifiante ou diplômante.
- Tenir des permanences hebdomadaires dans des sites partenaires tels que : le Patio à Igny, l'Hôtel Social d'ADOMA à Linas, l'Espace Victor Schoelcher de Massy (le Point Information Jeunesse) ou les Maisons des Solidarités des Ulis, de Palaiseau et de Massy.

Rappel des objectifs annuels de l'accompagnement PLIE :

450 entrées, 1 450 parcours, 450 sorties par an, dont 50% de sorties positives.

Chiffres clés



776
Prescriptions



76
Prescripteurs



Sorties
positives



454
Entrées

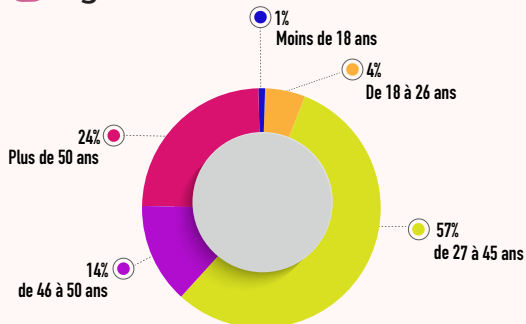


1 634
Parcours



565
Sorties

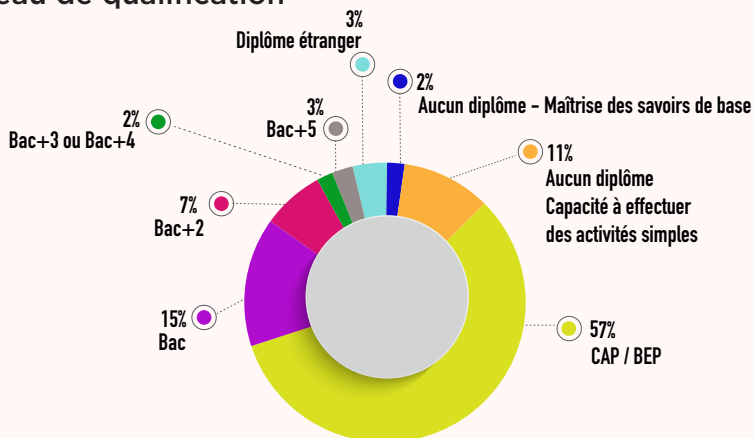
Âge à l'entrée



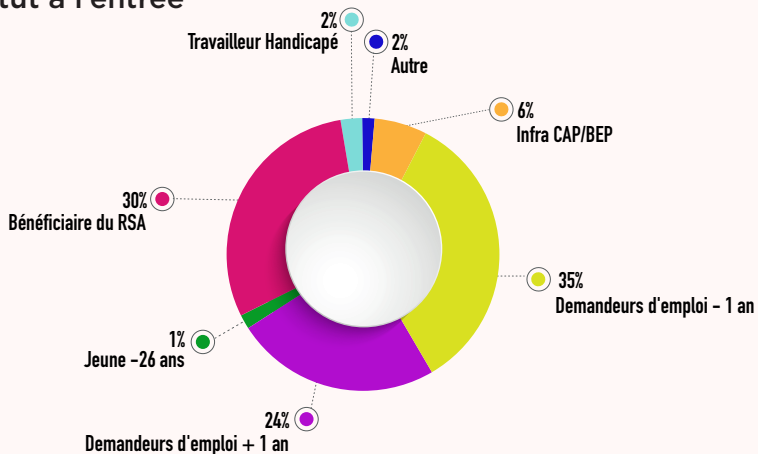
1 780 étapes de parcours des participants PLIE dont

• FORMATION	127
• EMPLOI	683
• PRÉPARATION	696
• INSERTION	274

Niveau de qualification



Statut à l'entrée



Témoignage participante PLIE Accompagnée par Nina (Massy)

“ J’étais en recherche d’emploi depuis longtemps et j’avais besoin d’une aide pour redynamiser mon projet. J’ai rencontré et eu un accompagnement actif avec ma conseillère. J’ai participé à l’atelier Boost Vers l’Emploi et une Job ACADEMY. L’accompagnement m’a permis de reprendre confiance en moi, m’a remotivé dans ma recherche d’emploi, m’a donné les clés pour affiner mon projet et m’a aidé à trouver un emploi. Pour son suivi et son engagement, je tiens à remercier ma conseillère. ”

Le développement de nouveaux outils

Des initiatives locales : le Club Emploi à Chilly-Mazarin

Dans le but d’aider à rompre l’isolement des demandeurs d’emploi tout en répondant à leurs besoins spécifiques, l’initiative du Club Emploi portée et animée par le binôme de Conseillères en Insertion Professionnelle (CIP) à Chilly-Mazarin prévoit un accompagnement collectif de participants PLIE. Sous forme d’ateliers thématiques, l’action permet de monter en compétences dans des domaines variés allant de la familiarisation avec l’outil numérique à la découverte des métiers en passant par la découverte de la formation professionnelle.



14
participants



9
solutions trouvées

Témoignage participante PLIE Accompagnée par Sybille (Chilly-Mazarin)

“ J’ai trouvé l’accompagnement excellent. J’ai fait une reconversion professionnelle. Un grand merci à ma conseillère. Ma rencontre avec elle a changé ma vie professionnelle et personnelle. Elle m’a accompagnée et continue. Grâce à elle, je suis à un doigt de concrétiser un projet professionnel qui me tient à cœur. ”

Des outils spécifiques : le Carnet de bord

Depuis l'été 2022, le Service Public de l'Insertion et de l'Emploi (SPIE) développe «Carnet de bord», une plateforme numérique permettant la communication entre professionnels de l'emploi et l'insertion autour des parcours de demandeurs d'emploi.

5 CIP et la coordinatrice de la MEIF Paris-Saclay se sont engagés dans l'expérimentation par l'accompagnement de cohortes de participants PLIE bénéficiaires du RSA (BRSA) sur l'ensemble du territoire. Les cohortes sont composées de 20 Brsa orientés par la plateforme de l'orientation, 10 orientations par la MDS dans le cadre de l'accompagnement BRSA porté par le Territoire d'Action Départementale (TAD) NO 91 et 40 Brsa sont issus du PLIE.

Témoignage participante PLIE Accompagnée par Alain (Les Ulis)

“ *Après une reconversion et une expérience professionnelle de 5 mois, je me suis retrouvée sans travail. Pendant cette période, j'ai ressenti un manque de confiance en moi et je me suis dit que je n'arriverai pas à m'intégrer dans le milieu professionnel. J'ai bénéficié d'ajustements dans la lettre de motivation, d'une aide à la recherche intensive d'un poste via les sites d'offres d'emploi et d'un suivi avec une psychologue qui m'a apporté plus de confiance en moi et m'aide à mieux intégrer le milieu professionnel. L'accompagnement m'a permis d'accéder à un CDD de 8 mois.* ”

Le pilotage de la Mission d'Accompagnement renforcé des publics

Une commission d'agrément mensuelle permet la validation des entrées et des sorties du dispositif PLIE. Réunissant les prescripteurs dont le Pôle Emploi et la MDS, l'instance favorise les échanges et permet une visibilité sur les diagnostics de départ et les perspectives d'accompagnement.

Les permanences externes

Pôle Emploi

Réalisation de 18 permanences dites de premier accueil des demandeurs d'emploi orientés vers la MEIF Paris-Saclay dans le cadre du PLIE. En moyenne, 3 rendez-vous individuels sont déclenchés à l'issue de chaque permanence assurée au sein des antennes du Pôle Emploi des Ulis, Palaiseau, Longjumeau et Arpajon.



80
participants

Le Patio

Tous les mercredis, une CIP de la MEIF Paris-Saclay assure une permanence à la Maison France Services d'Igny : le Patio. Cela permet le premier accueil ou l'accompagnement de la population fréquentant la structure.



200
participants

L'Hôtel Social Adoma

Tous les mardis, un CIP de la MEIF Paris-Saclay est accueilli à l'Hôtel Social ADOMA de Linas. En lien avec la direction et les travailleurs sociaux, sont recherchées et trouvées des solutions aux questions favorisant l'accès à l'emploi et au logement durable.



35
résidents accompagnés

Le PIJ Espace Schoelcher

Tous les jeudis et les vendredis, une CIP de la MEIF Paris-Saclay assure une permanence à l'Espace Schoelcher à Massy : le PIJ. Cette proximité avec le service jeunesse de la ville fluidifie les relais pour assurer les suites de parcours des jeunes de plus de 26 ans dans le cadre du dispositif Objectif Emploi.

A person wearing a white button-down shirt is seated at a light-colored wooden desk. Their hands are clasped together in front of them. On the desk, there are several documents, a laptop, and a pen. The background is a plain, light-colored wall. A large, semi-transparent orange rounded rectangle is overlaid on the center of the image, containing the text 'Accompagnements spécifiques' in a bold, purple, sans-serif font.

Accompagnements spécifiques

Accompagnements spécifiques

Objectifs

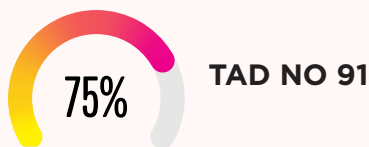
- Assurer l'accompagnement des publics spécifiques en déployant des actions individuelles ou collectives
- Créer des passerelles avec les acteurs de droit commun pour fluidifier les orientations ou poursuites de parcours
- Mener une veille sur les besoins et les opportunités de financement

- **L'accompagnement des femmes**

En partenariat avec le CIDFF, une CIP a accompagné des femmes souvent impactées par la question du parent isolé ou de la violence conjugale.

- **L'accompagnement des bénéficiaires du RSA**

En conventionnement avec le Département de l'Essonne, la MEIF Paris-Saclay accompagne des bénéficiaires du RSA (Allocataires depuis trois ans minimum). L'activité couvre deux territoires, le TAD Sud Essonne et le TAD Nord Ouest Essonne dans les MDS de Massy, Les Ulis, Palaiseau ainsi qu'à Dourdan et Étampes.



Handicap

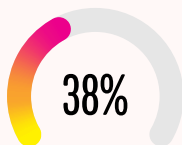
- **Hanploi Accompagné**

En partenariat avec la Fondation Les Amis de l'Atelier, une Job Coach mise à disposition par la MEIF Paris-Saclay

a accompagné des demandeurs d'emploi en situation de handicap psychique vers et dans l'emploi. Son accompagnement était également destiné aux entreprises employeuses afin de favoriser un environnement professionnel adapté.



13 participants



Sorties positives

1 Contrat d'Alternance
3 CDI et un CDD de plus de 6 mois.

- **Han'Parkour Emploi**    
Repérage des personnes en situation de Handicap



157 Jeunes - de 30 ans

Repérés et mobilisés en situation de Handicap au sein de la Mission Locale VITA-LIS

Accompagnement par le sport

Suite au repérage de personnes en situation de Handicap "Han'Parkour", une prise en charge est assurée par le prestataire Sport et Sens.

Objectifs

- Constater l'état de santé de la personne afin de fixer des objectifs partagés réalistes et raisonnables en terme de projet professionnel
- Travailler la confiance et l'estime de soi grâce à la pratique d'activités ludiques sportives adaptées
- Être à l'écoute des problématiques et des contraintes quotidiennes de la personne pour mieux l'accompagner
- Rompre l'isolement en créant du lien social avec la personne et la rapprocher de partenaires locaux pour la suite du parcours (associations, structures d'accueil,...)



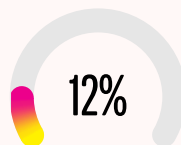
44 participants



15



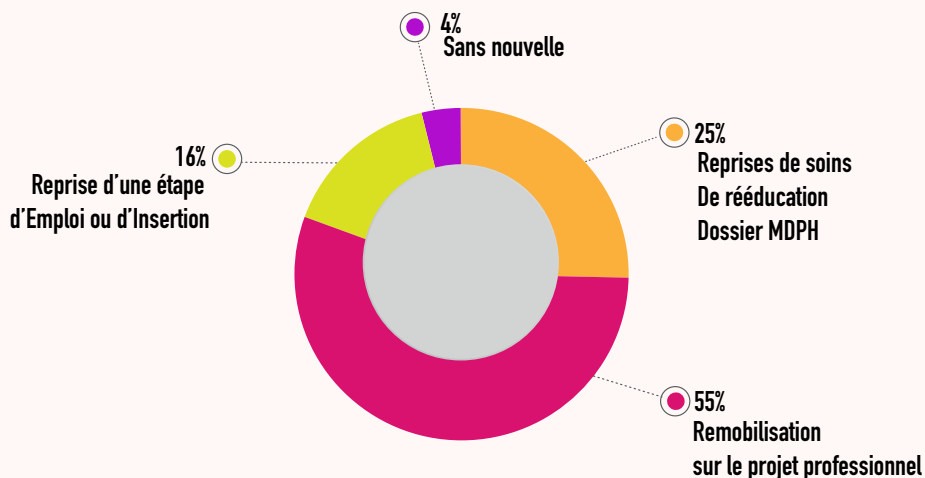
29



12%

- de 30 ans

Les préconisations de suites de parcours en fin de prestation



Accompagnement par la Référente Handicap MEIF Paris-Saclay

Réalisation d'un appui au diagnostic par la Référente Handicap, puis par CG Coachings, des personnes en situation de Handicap (RQTH déclarée ou non) repérées par le réseau des partenaires.

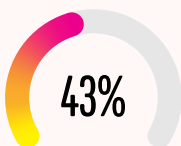
Objectifs

- Accueillir, écouter et conseiller les personnes sur leur parcours professionnel
- Identifier les besoins
- Soutenir la constitution ou le renouvellement du dossier MDPH
- Créer des relais vers les acteurs compétents afin de faciliter les démarches



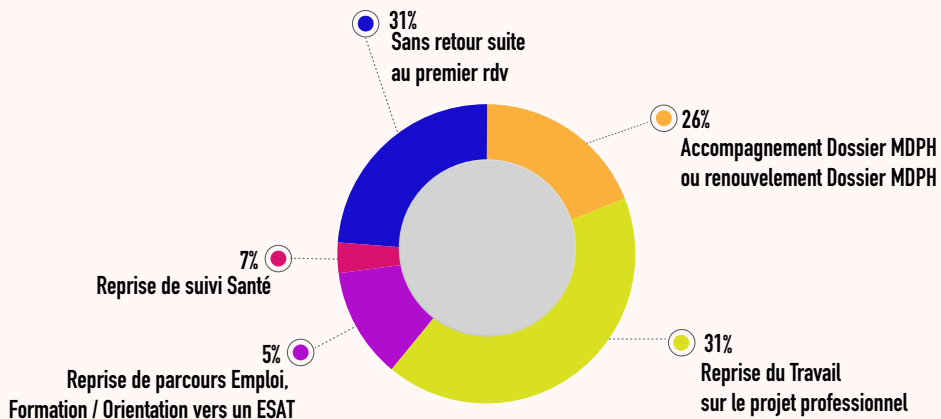
72 personnes repérées

dont 33 nouvelles prises en charge en 2022



Résident en QPV

Les suites de parcours



Perspectives 2023

- Renouveler le protocole pluriannuel avec la CPS, la CCPL, l'Etat et le Département notamment. Cela suppose la révision des objectifs d'accompagnement du Protocole pluriannuel pour 2023-2027 à la hausse. Signature prévue en fin d'année 2023.
- Développer de nouveaux projets partenariaux en direction des publics les plus vulnérables pour favoriser la levée des freins à l'emploi avec la mise en œuvre d'actions partenariales sur des thématiques spécifiques : Égalité hommes/femmes, Handicap, Santé, Logement, Garde d'enfants, etc.

A group of business professionals are seated around a white conference table in a modern meeting room. In the foreground, a man with a beard and glasses is seen from the side, wearing a dark suit. Behind him, a woman with her hair in a ponytail is also seen from the side. In the center, a man is looking towards the camera. To the right, a woman with curly hair is looking towards the center. There are laptops and a glass of water on the table. A large blue rounded rectangle is overlaid on the center of the image, containing white text.

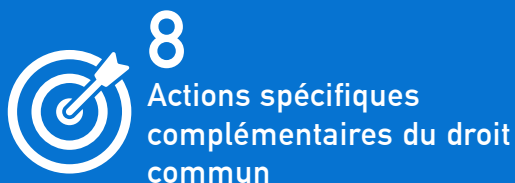
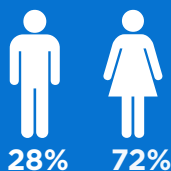
**Agir pour la levée
des freins à l'emploi :
Programmation PLIE**

Agir pour la levée des freins à l'emploi : Programmation PLIE

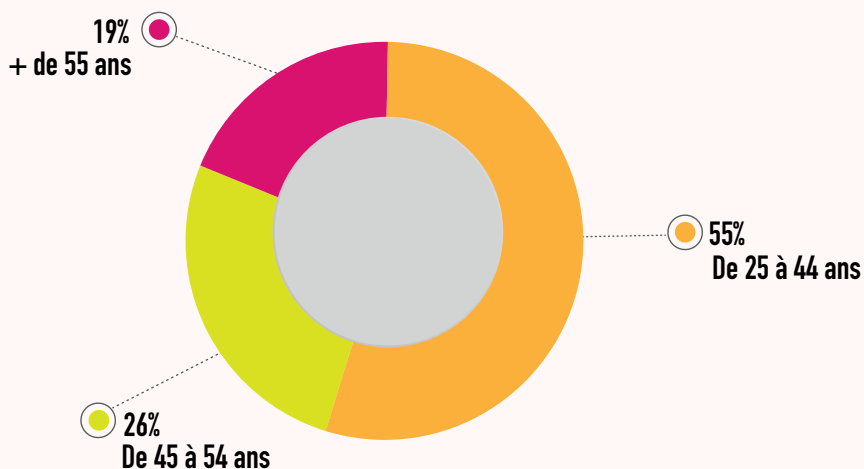
Objectifs

- Élaborer et assurer la mise en oeuvre partenariale de la programmation en complémentarité du Droit commun pour développer et améliorer l'employabilité des publics
- Remobiliser les publics les plus éloignées de l'emploi, en situation de fragilité
- Utiliser des supports d'activités variés pour favoriser la levée des freins périphériques (santé, mobilité, numérique)
- Travailler avec les publics sur les objectifs concrets suivants : reprendre un rythme après une longue période d'inactivité ; renforcer la confiance en soi ; identifier et valoriser les compétences professionnelles; diversifier les choix de voie professionnelle ; développer l'employabilité ; sensibiliser aux codes en entreprise; élaborer un projet professionnel ; (re) découvrir le monde professionnel à travers des périodes d'immersion en entreprise, enquête métiers.

Chiffres clés



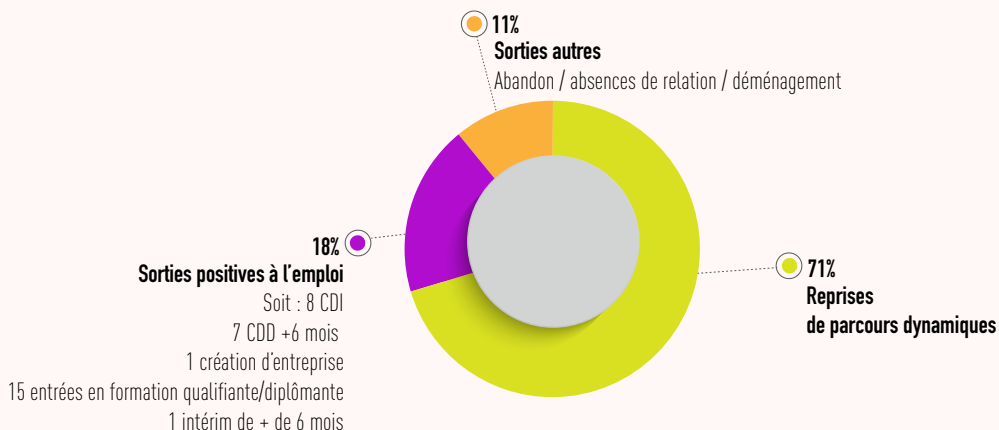
● Répartition par âge des participants



● Répartition par niveau de qualification



● Résultats



● Ateliers collectifs d'aide à la Recherche d'Emploi «Optimiser sa recherche et s'adapter au marché de l'emploi local»

D'une durée d'un jour et demi, ces ateliers ont permis d'aborder la valorisation de la candidature (repérage et mise en avant des atouts pour convaincre un employeur), la maîtrise des clés de réussite d'un entretien d'embauche et les codes de l'entreprise. Action menée en partenariat avec le cabinet Ressources et Carrières.



77
participants



14
sessions

● Recycl'Emploi

Réalisée en partenariat avec l'association Vendredi Poésie et la Vestiboutique de la Croix Rouge notamment, cette action est composée d'ateliers collectifs et d'un coaching individuel, pour tisser le projet professionnel à travers et par l'acte créatif. Le thème de cette 3^{ème}

édition était la «Femme». Les pièces de couture créées ont fait l'objet d'une exposition en décembre 2022 à la Médiathèque Intercommunale François Mitterrand aux Ulis.



8
participantes

● A.C.T.'Emploi

Cette action alliant des modules collectifs de médiation artistique, d'expression corporelle et des entretiens individuels permet de rompre l'isolement des participants et de prévenir les risques de fragilité psychologique afin d'enclencher une projection sur un projet professionnel et une reprise d'étape dynamique et sereine. Action menée en partenariat avec le cabinet ArtLifeCoach.



30
participants



3
sessions de 3 mois

Témoignage participant PLIE

“ J’ai subi de la violence dans mes emplois et j’ai développé une phobie sociale. Le travail sur le corps, l’art thérapie, ont été une prise de conscience et je commence à me respecter. Ça déverrouille les choses, permet de se retrouver soi, tel qu’on est. Ce travail individuel et collectif m’a été proposé au bon moment par mon conseiller car j’avais beaucoup de blocage. C’est vraiment une chance pour moi. À présent, j’aborde mon parcours de recherche d’emploi plus sereinement.



Témoignage d’Anne Loudenot, coach ArtLifeCoach

“ Cette action offre ce possible : d’un travail personnel à visée professionnelle dans un lieu accueillant et bienveillant après un parcours parfois extrêmement compliqué et douloureux. D’écouter son corps lorsqu’il a subi des préjudices et d’à nouveau se faire confiance. De comprendre ses blocages et se tourner vers l’avenir. De poser des actes positifs pour soi et en termes d’emploi. Enfin, l’accueil au Centre social Hautes Garennes est important car l’accueil de l’équipe permet la création de liens et l’ouverture sur les activités proposées sur le site afin de recréer une vie sociale et de sortir de l’isolement, dans des situations parfois extrêmes difficiles et souffrantes.



Mesures individuelles

● Analyses des compétences professionnelles

Cette analyse permet aux participants de reprendre confiance en leurs capacités, de porter une réflexion sur leur parcours, d’identifier leurs compétences professionnelles transférables et de se projeter dans l’emploi par la réalisation d’enquêtes métier ou de stage.

À l'issue, chaque participant a une vision réaliste de son projet avec deux pistes d'emploi ou de formation à concrétiser. Action menée en partenariat avec le Dispositif Academique de bilan et de mobilité (DABM) 91 et le cabinet ENNEAPHORE.



39
participants

● Aides individuelles à la mobilité

Financement de diagnostic mobilité et de rechargement de pass navigo afin de soutenir la mobilité dans le cadre d'une recherche d'emploi, d'une entrée en formation ou d'une prise de poste.

Organisation d'informations collectives auprès de l'équipe de la MEIF Paris-Saclay et des participants PLIE pour présenter l'offre de services mobilité. Action menée en partenariat avec Essonne Mobilité.



11
participants



2
informations collectives

● Accompagnement à la levée des freins périphériques à l'emploi

Ce parcours psychologique individuel et progressif permet de bénéficier d'une écoute et d'une analyse des besoins afin d'identifier les problématiques, les obstacles et les freins à l'insertion afin d'aboutir à la mise en place d'une stratégie efficace pour s'insérer dans une dynamique de réflexion à l'accès à l'emploi. Action menée en partenariat avec le cabinet Coreliance.



53
participants

Témoignage participant PLIE


“ Les RDV m’ont beaucoup apporté, ils m’ont permis d’exprimer mes douleurs et mes craintes suite à un grand deuil et à un épuisement professionnel. Aujourd’hui, je pense être plus forte grâce à cet accompagnement. ”

Témoignage Claire DEMATHIEU, psychologue

“ Au cours des entretiens, nous libérons la parole, identifions les blocages et travaillons sur les besoins, aspirations et possibilités de changement en s’appuyant sur les ressources de la personne et en donnant toute leur place aux ressentis et à l’authenticité. Des outils de gestion du stress et de mieux-être global peuvent être proposés en complément, ainsi qu’une orientation vers d’autres accompagnements ou soins, si le participant le souhaite. ”

Perspectives 2023

- Développer des partenariats innovants et poursuivre la diversification des vecteurs d’activités en mobilisant autour des enjeux de l’économie circulaire
- Proposer une offre de service correspondant aux besoins émergents
- Optimiser la communication faite autour des actions et le maillage territorial.
- Travailler sur l’hybridation des actions mêlant le travail sur l’employabilité et la levée des freins périphériques tels que la maîtrise de la langue française, la garde d’enfant, etc.

A photograph of a meeting in progress. A man in a light blue shirt and glasses is leaning over a table, pointing towards a woman in a white sleeveless top who is looking at him with a serious expression. Another woman in a dark top is seen from the back, looking at a tablet on the table. The table has a coffee cup, a glass of water, and a tablet. The background is a brick wall.

**Co-construire avec
les acteurs locaux :
Focus numérique et
linguistique**

1 - L'inclusion par le numérique

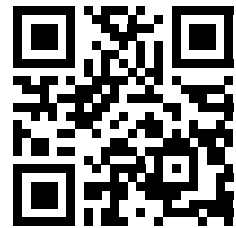


Géré par la MEIF Paris-Saclay depuis juin 2022, ce lieu intercommunal est le fruit d'une volonté mutuelle entre la ville de Massy, la Communauté Paris-Saclay et le bailleur les Résidences Yvelines Essonne, de déployer au cœur de ce quartier en Politique de la Ville, un tiers-lieu multipartenarial qui propose des activités allant de l'appui à la lutte contre l'illectronisme à la promotion et la formation vers des métiers porteurs de la filière numérique.

L'enjeu est de répondre aux besoins des habitants de l'agglomération, sans condition d'âge ni de diplôme, qui veulent s'emparer des nouveaux usages numériques, en saisir toutes les opportunités et pour certains engager un nouveau parcours professionnel.

La diversité des activités repose sur la mobilisation d'un collectif d'acteurs dont l'entreprise Orange et des porteurs de projets d'inclusion numérique tels que Colombbus, 10mentionWeb, Outseeders, l'École de la Deuxième Chance Essonne, Emmaüs Connect, CATON.

Le succès du lieu a été illustré lors de l'inauguration le 4 octobre 2022 qui a réuni plus d'une centaine de convives.



Objectifs

- Favoriser le déploiement de formations et dispositifs d'accompagnement sur le site (apprentissage par l'expérience, type Ateliers et Chantiers d'Insertion - ACI)
- Développer des partenariats
- Permettre la découverte des métiers du numérique
- Promouvoir un numérique responsable, vecteur de lien social et d'émancipation

● Partenariat avec COLOMBBUS

- Création d'un ACI «Responsable d'espace de médiation numérique». Résultats de la première promotion : 4 certifications et 4 certifications partielles au titre professionnel
- Prise en charge de 518 bénéficiaires accompagnés sur des ateliers numériques ou individuellement
- Réalisation de 8 ateliers numérique hors les murs avec les centres de proximité de Massy
- Organisation de 2 distributions d'Ipad lors d'ateliers de prise en main de la tablette avec la ville de Massy

Témoignage Raphaële GUBERT, Directrice COLOMBBUS

“ Grâce à notre partenariat avec la MEIF PS, nous avons pu ouvrir un nouveau chantier. Cette ouverture a contribué au développement de notre association et à la mise en place d'une nouvelle formation certifiante dans le domaine de la médiation numérique. Ce sont 12 salariés en parcours d'insertion qui ont intégré et qui animent des ateliers à la Place Du Numérique. Au cours des 11 mois de contrat, le groupe est formé au métier de Responsable d'Espace de Médiation Numérique et accompagné pour lever les freins à l'embauche (logement, santé, administratif, ...). Nous sommes extrêmement satisfaits de ce partenariat.

Témoignage Christelle, salariée ACI Colombbus encadrante technique 10mentionweb

“ Ma conseillère MEIF Paris-Saclay m'a orientée vers la formation Responsable d'Espace de Médiation Numérique. Éloignée du monde du travail depuis plus de 8 années, ce poste m'a permis de reprendre confiance et de me tourner vers ce métier enrichissant où je me sens utile. L'équipe de la MEIF Paris-Saclay, toujours dans la bienveillance, nous a intégré dans la gestion du lieu en nous responsabilisant sur des tâches et en valorisant nos idées. Grâce à ces deux structures, j'ai évolué et aujourd'hui, je suis l'encadrante technique de la promotion 2023 de l'ACI.

● Partenariat avec le PIMMS médiation Antony

Cette prise en charge permet de l'information de premier niveau et de l'aide aux démarches en ligne.



59
bénéficiaires



12
permanences

● Partenariat avec Outseeders

Cette association fédère une communauté de joueur·euses grâce aux jeux vidéo et les accompagne afin qu'ils adoptent les bons réflexes et usages du numérique, développent leur plein potentiel et identifient leurs softs skills.



71
jeunes accompagnés



Témoignage Agathe Paintaud, Directrice générale Outseeders

“ Notre partenariat avec la MEIF Paris-Saclay est récent et très positif ! Nous adressons la question de la prévention des bons usages du numérique dès le plus jeune âge et accompagnons les parents dans cette démarche. Par ailleurs, nous créons une dynamique qui à terme visera plus clairement la question de l'insertion de certains de ces jeunes. Nous prévenons dès maintenant, par la transmission de bonnes pratiques comportementales, le public à réinsérer demain. Un grand merci à Inès et David ! ”

● Ateliers numériques ponctuels

- 3 “Parcours e-parentalité” animés par Emmaüs Connect (23h / parcours) destinés aux parents n'utilisant pas les outils numériques de suivi de la scolarité de leurs enfants : **15 participants**
- 1 session “Découverte de l'impression 3D” animée par l'Ecole

- de la Deuxième Chance Essonne (3 jours) : **6 participants**
- 1 journée “Découverte des outils graphiques” animée par Sofiane Boulehfa avec l’association Football 59 together : **15 participants**
- 1 formation “Animer un atelier sociolinguistique – découverte des outils numériques” animée par l’Île aux langues et la Réseau linguistique Paris-Saclay (12 et 19 mai) : **12 formateurs (professionnels ou bénévoles) de 11 structures différentes**

● Les Ateliers numériques itinérants

Animés par le conseiller numérique de la MEIF Paris-Saclay, ces ateliers ont permis l’appropriation des outils informatiques et numériques au sein des antennes. Des ateliers spécifiques ont été proposés avec le service de la Médiation/LCR La Rocade Longjumeau : création d’outils de recherche d’emploi (CV, LM).



104
participants



dont
34
PLIE

2 - Le phare de l’autonomie numérique

Objectifs

- Actualiser le diagnostic territorial lié aux usages numériques et aux besoins
- Rendre les parcours vers l’autonomie numérique, attractifs, visibles, et accessibles pour tous
- Orienter les populations vers ces parcours avec le concours des responsables d’associations locales
- Regrouper la communauté des accompagnants potentiels, professionnels ou non de la médiation numérique
- Animer une programmation annuelle d’événements

● Journée “Agir ensemble pour l’autonomie et l’inclusion numérique”, le 9 juin à Télécom Paris

70 acteurs locaux ont participé à cette journée co-organisée par la MEIF Paris-Saclay et CATON. Les échanges ont été rythmés par 6 conférences : pratiques numériques, gouvernance territoriale, acteurs locaux de l’inclusion numérique, handicap et accessibilité.

● Parcours individuel d’accompagnement à l’autonomie numérique - PIAN

Soutenu par le Ministère de la Ville, la MEIF Paris-Saclay et CATON ont mobilisé des usagers et des acteurs locaux pour soutenir et faire connaître les initiatives visant à faciliter l’accès de tous aux usages numériques. **Actions menées en 2022 :**

- Participation aux forums des associations
- Temps de préparation avec les élus de la ville des Ulis
- Temps d’échanges avec les associations de Massy, Les Ulis, Longjumeau

Poursuites en 2023 :

- Réalisation de 9 ateliers réunissant des habitants en QPV sur Massy, Longjumeau et Les Ulis afin d’échanger sur leur besoins d’accompagnement numérique et d’établir un parcours individualisé leur permettant de monter en autonomie sur les usages numériques.
- Réalisation d’une note de synthèse

Perspectives 2023

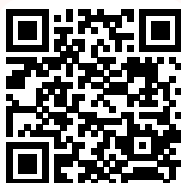
- Sécuriser le modèle économique de la Place du Numérique
- Enrichir la programmation en priorisant les actions à vocation d’insertion professionnelle : réalisation de passerelles vers les formations aux métiers numériques via un co-financement de la Grande École du Numérique et du FSE+
- Poursuivre la mobilisation des organismes de formation et des entreprises dans le domaine du numérique
- Renforcer le développement du réseau territorial «Phare de l’autonomie numérique» : organisation des Semaines des usages numériques - SUN, en octobre 2023. La programmation concertée entre les acteurs permettra aux habitants de suivre des ateliers, des animations et des conférences

2 - Le Réseau linguistique Paris-Saclay

Objectifs

- Animer, coordonner et soutenir les acteurs linguistiques du Nord Ouest Essonne
- Proposer des formations complémentaires pour les publics, répondant aux besoins non couverts sur le territoire, dans l'objectif d'améliorer l'accès à l'offre linguistique à visée d'intégration sociale et/ou professionnelle locale
- Favoriser l'interconnaissance entre acteurs
- Contribuer à la sécurisation des parcours des personnes accompagnées.

Site internet



● Actions d'animation du réseau

Organisation de rencontres bimensuelles pour aborder les thématiques suivantes : les dispositifs de droit commun, l'inclusion numérique des personnes allophones, les réfugiés Ukrainiens et les besoins en formation FLE, le service civique et les systèmes de portage, les ressources des médiathèques.

4 Formations de formateurs ont été conduites sur le territoire grâce à la mobilisation de partenaires franciliens (Ressources urbaines; L'île aux Langues; Elan Interculturel; CIDFF; Radya). Ces formations ont réuni à chaque fois entre 10 à 20 formateurs.

Participation aux Journées Nationales d'Actions contre l'Illettrisme 2022 (JNAI) en organisant une table-ronde sur

l'illettrisme le 13/09/2022 à Villebon-sur-Yvette. Le GRETA de l'Essonne et le CDRIML ont co-animé les échanges, auxquels ont participé une trentaine de personnes.

Témoignage de Catherine, bénévole à l'ASTI

“ Nous apprécions beaucoup les rencontres organisées par le Réseau linguistique Paris-Saclay avec d'autres associations qui nous permettent d'échanger, de trouver des idées. Merci aussi pour les échanges avec des intervenants professionnels, par exemple Free Compétences et Aries, les responsables des médiathèques, ou encore les présentations de méthodes par Langues plurielles ou le Radya. Le site est une mine d'infos. Nous apprécions aussi énormément les formations organisées, très utiles aux bénévoles. Enfin, les bénévoles de l'ASTI sont infiniment reconnaissants d'avoir pu assister à des ateliers de français professionnels donnés par une professionnelle de l'île aux langues à l'initiative du Réseau linguistique. Ils ont été précieux et continuent de nous inspirer.



● Passerelle métiers de la restauration

En partenariat avec le Centre de Formation et de Professionnalisation de Grigny, cette action d'une durée de 5 semaines (dont stage) a permis aux participantes allophones de se former au métier d'agent de restauration, avec un focus sur le service en salle. Le stage

a été l'occasion de découvrir la restauration collective, grâce au CROUS de Gif-sur-Yvette et SODEXO de Marcoussis, et de la restauration commerciale grâce aux restaurants l'E-cône des Ulis; Au Bureau de Villejust et Léon de Bruxelles de Montlhéry. L'action a confirmé le projet professionnel des personnes et les a mobilisés dans leur insertion dans l'emploi.



Témoignage stagiaire à la cuisine centrale Sodexo de Marcoussis

“ Le matin j'aide dans la cuisine. Parfois je fais des livraisons avec le chef Rémi dans 2 écoles. Vendredi je fais le service à l'école, au self, et ensuite j'aide à la plonge. J'ai vu toutes les choses que Rachid (le formateur) a expliquées pendant la formation, comme prendre les températures. J'ai appris beaucoup de noms de plats français.

Perspectives 2023

- Soutenir la sécurisation des parcours des apprenants grâce à des orientations facilitées entre acteurs sociaux, de l'emploi et de l'insertion et de la formation
- Poursuivre l'animation des acteurs impliqués dans le réseau linguistique Paris-Saclay et la collaboration avec les partenaires franciliens
- Travailler sur l'association du numérique et de la linguistique pour lutter contre l'illectronisme
- Mettre en place des ateliers de français pour l'emploi «interstitiels», à destination des apprenants ne pouvant rejoindre un dispositif ou en attente d'entrée dans un dispositif de droit commun.

A woman with brown hair tied back, wearing black-rimmed glasses and a dark business suit over a white shirt, is smiling and looking towards a man on her left. The man is partially visible, wearing a dark suit. They appear to be in a professional setting, possibly a meeting or interview. The background is softly blurred, showing what might be a window or office interior. An orange rounded rectangle is overlaid on the image, containing white text.

**Développer
les opportunités
d'emploi locales**

Développer les opportunités d'emploi locales

Objectifs

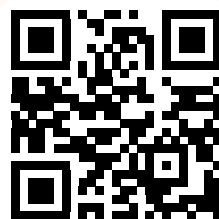
- Assurer un appui aux recrutements des entreprises en facilitant le rapprochement de l'offre et la demande en lien avec le Service Développement Économique de l'Agglomération Paris Saclay et de la Communauté de Communes du Pays de Limours
- Organiser et fédérer les entreprises lors d'événements Emploi (visites d'entreprises, job-datings, forums...)
- Développer et fidéliser le réseau d'entreprises partenaires accompagner dans le développement de politique RSE
- Coordonner l'action de Gestion Prévisionnelle Territorialisée des Emplois et Compétences par secteur d'activité professionnel
- Impliquer les acteurs économiques, les fédérations professionnelles, les OPCO, les réseaux d'employeurs et les prescripteurs de publics dans l'ingénierie de projets de formation sur une logique de filières sectorielles et dans le montage d'actions de pré-qualification ou de formations certifiantes

Chiffres clés

- **950 participants** en recherche d'emploi ou de formation
- **154 entrées en emploi** ou en formation
- **664 entretiens** diagnostic RH

Données de la plateforme Local emploi

- **473 comptes entreprises**
- **3 231 offres déposées**
- **140 entreprises** référencées dans l'annuaire
- **5 463 comptes candidats**



1 - Le service d'appui au recrutement local

L'accompagnement des entreprises :

- Analyser les besoins en recrutement et établir un diagnostic RH en lien avec l'entreprise
- Apporter une réponse rapide et adaptée aux besoins immédiats des entreprises, des relais et des appuis conseils
- Valoriser les marques employeurs
- Mettre à disposition une plateforme d'emploi locale
- Effectuer le sourcing, la pré-sélection et la mise en relation avec des candidats
- Organiser des événements emploi



134

entretiens diagnostic RH réalisés

auprès de dirigeants et services RH



87

Job datings

mobilisant 54 structures employeuses



144 participants recrutés

dans le cadre des sessions de recrutement

Agences d'intérim

4F, RANDSTAD INHOUSE - CTR - QUITOQUE - SCHUTZ, MISTERTEMP, PARTNAIR AMAZON, PLANETT, R2T, SYNERGIE, START PEOPLE, MANPOWER

Entreprises

ACTION, LE CROUS, MSPC, CRÈCHE CALINS MATINS, CERAP, ENEDIS, ALECOUEST ESSONNE, CHRONODRIVE, LIDL, CITYTRI, PIZZA HUT, GENERALE DES SERVICES, LMGE, MÉDIAPOSTE, PRO JARDIN, MONDIAL SECURITÉ

SIAE

ACI COLOMBBUS, EMMAÜS, JARDIN DE COCAGNE, ETUDES ET CHANTIERS, HERCULE INSERTION



Témoignage Julien DAUL
Gérant de l'entreprise Générale des services de Longjumeau

“ Nous sommes une entreprise de service à la personne implantée à Longjumeau depuis l'été 2021. Nous avons rapidement sollicité la MEIF Paris-Saclay car nos besoins en recrutement sont réguliers et importants. Julie nous a régulièrement proposé de participer à des jobs dating organisés par la MEIF et nous fait suivre régulièrement des CV pour nos offres d'emploi. Nous sommes satisfaits des relations que nous entretenons avec la MEIF Paris-Saclay.



Témoignage Sandra PAYET,
Chargée de Relations Collectivités Locales, ENEDIS

“ Dans le cadre du partenariat avec la MEIF Paris Saclay, deux actions ont été mises en place en 2022 destinées à faire connaître les métiers d'Enedis et agir pour l'emploi sur le périmètre de la CPS et de la CCPL : le 29 novembre 2022, une session collective de présentation des métiers d'Enedis à l'antenne emploi de la CCPL suivi d'un job dating auquel les candidats proposés par la MEIF ont pu participer. Le 8 décembre, lors de la semaine de l'Industrie, des candidats en recherche d'emploi ont pu visiter le site opérationnel Enedis des Ulis et assister à une présentation des activités par les opérationnels.



2 - Promouvoir les métiers et les formations

2.1 Ateliers et informations sur les métiers et les formations



149
participants



16
Informations collectives

Structures partenaires :

AFPA, APEC, CAMAS, FRANCE ACTIVE, GRETA, LYCÉE G. EIFFEL

Témoignage participant



La MEIF Paris-Saclay en partenariat avec l'organisme de formation Gustave Eiffel m'a invité à me connecter le Mardi 8 Février 2022 pour découvrir le Titre Professionnel Électricien.ne d'Équipement du Bâtiment. Ce webinaire m'a permis de découvrir le métier d'électricien et je me suis orienté sur des missions dans le bâtiment. Maintenant je travaille chez VINCI comme monteur de porte fenêtre.



2.2 Visites en entreprises



37
Participants



12
Visites d'entreprises

Entreprises :

COMPASS GROUP FRANCE, DOCAPOST, MAISON DE RETRAITE LES ULIS, LABORATOIRE GEOPS, Le CROUS, INTERMARCHÉ, JADIS ET GOURMANDE, le SIOM, FORMA 2000+.

Dont 3 visites organisées dans le cadre de la valorisation de la semaine des métiers de l'Industrie avec les entreprises : ENEDIS, le CERAP et le SIOM.

Dont 3 visites organisées dans le cadre de la 2^{ème} édition Job Tour Paris-Saclay, en partenariat avec l'agglomération Paris-Saclay et les zones d'activité de Courtabœuf, la Z.I Vigne aux Loups Chilly Mazarin, ZAC de Moulon à Gif Sur Yvette.

La spécificité de ces visites repose sur la découverte des zones par un moyen de mobilité douce : la trottinette électrique en partenariat avec l'entreprise TWO ROULE.

Témoignage participante

“ L'association Efapo et la Conciergerie d'Hercule Insertion m'ont orientés vers la MEIF Paris-Saclay. La conseillère Sabrina Feddal m'a proposé de m'inscrire sur l'action du Job Tour sur le plateau de Saclay. J'ai rencontré le directeur du CROUS qui a présenté les métiers en restauration collective. J'ai donné mon CV, ils m'ont contacté et m'ont proposé le poste en tant qu'agente de restauration collective. J'y travaille actuellement en CDD. Grâce à cette rencontre demandeurs d'emploi-entreprises, j'ai retrouvé du travail et je suis très contente.



3 - La Gestion Prévisionnelle

Territoriale Emplois et Compétences (GPTEC)

Animation Territoriale soutenue par Skwadra Consulting

Objectifs

- Améliorer l'adéquation entre offre et demande d'emploi
- Qualifier les besoins en compétences au regard des enjeux économiques type métiers en tension
- Adapter l'offre de l'orientation et de formation aux réalités du tissu économique et des besoins des habitants
- Créer des synergies pour faciliter l'émergence, le développement de projets

● **Ateliers bâtiment**
« 3 jours pour booster sa recherche d'emploi »



16
participants de la MEIF Paris-Saclay
et de l'Ecole de la Deuxième Chance

2 opérations déployées :

- **Jour 1 :** Visite du plateau technique centre AFPA de Ris Orangis avec une Information collective sur les formations et les métiers.
- **Jour 2 :** Visite de l'entreprise de construction bois et métal Caillaud à Leville s/Orge + information sur la construction du projet professionnel à l'E2C de Ris-Orangis.



6
projets ont été validés
en électricité et plomberie

● **Projet de formation POEC Métiers du bois**

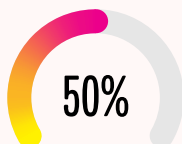
En partenariat avec la FIBOIS Ile de France, Pôle Emploi de Palaiseau et le GRETA Essonne, il s'agissait de porter la réflexion pour former 15 personnes aux métiers de la charpente et du bois, action qui devrait être confirmée en 2023.

● **Formation double cursus**

En partenariat avec le CFP de Grigny, une formation innovante menant à l'obtention du BAFA et au titre partiel d'aide à domicile a été proposée.



10
stagiaires



50%
en emploi
à l'issue de la formation

● **Matinale Métiers des Métiers des Services à la Personne**

Co-organisation de l'événement le 13 octobre 2022 à l'antenne de Longjumeau, soutenue par la DDETS Essonne dans le cadre du plan d'actions GPTEC Essonne.

Au programme, 2 espaces dédiés pour favoriser la rencontre des publics avec les structures et la promotion des métiers et formation :

- **Formations** : le GRETA Essonne, Free Compétence, IDC Formation et la plateforme SAP 91.
- **Entreprises** : O2, Ménage et Compagnie, ADMR Services, APEF Services, Petis-fils, Dynamique Embauche, Hercule Insertion, Générale des services, Alliance vie, Inzo Services, Centre Alzheimer Les Parentèles, Onela.

Résultat

- **40 participants**
- **143 entretiens réalisés** à l'espace Entreprises
- **51 entretiens réalisés** à l'espace Formation

 **11**
personnes recrutées

 **92%** **de satisfaction**

Témoignage candidat

 *Je suis très satisfaite de la matinale SAP, j'ai pu rencontrer de nombreuses entreprises et centres de formation sur la même demi-journée.*



Témoignage d'entreprise



C'est avec plaisir que nous avons participé à cette matinale SAP. Cela nous a permis de rencontrer de nombreux candidats. Un grand merci à la MEIF pour l'invitation et l'organisation de l'événement.

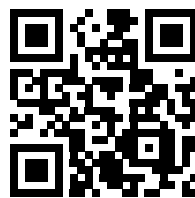


● **Matinale Métiers des Transports de voyageurs**



Co-organisation de l'événement le 17 novembre 2022 à l'Antenne des Ulis, soutenu par la DDETS Essonne dans le cadre du plan d'actions GPTEC Essonne avec : Pôle Emploi, Mission Locale Vitalis, Essonne MobilitéS, TRANSDEV, RATP CAP SACLAY, SAVAC, KEOLIS, CARS NEDROMA, AFTRAL, EFPR et l'OPCO Mobilités.

Au programme des informations métiers Transports de voyageurs, des offres d'emploi et de formations disponibles en Essonne, un simulateur de conduite de bus Transdev et un espace conseils et CV.



Résultat

- **138 participants**
- **177 entretiens** réalisés à l'espace Entreprises
- **48 entretiens** réalisés à l'espace Formation



4 - Le Dispositif «Transco»

L'Agglomération Paris-Saclay et la MEIF Paris-Saclay se sont associés avec Orly International et l'EPT Grand-Orly Seine Bièvre afin de porter la Plateforme d'Appui aux Transitions Professionnelles avec le soutien de la DRIETS Ile de France.

Rôle du dispositif :

- Promouvoir et déployer le dispositif "Transitions collectives"

- Accompagner des dirigeants d'entreprises en mutation économique dans l'organisation de passerelles de transitions professionnelles collectives de salariés vers les métiers porteurs du territoire
- Présenter les dispositifs pour évoluer ou changer de métiers : Conseil en évolution professionnel, compte professionnel de formation, validation des acquis de l'expérience



130
partenaires
mobilisés



530
entretiens
diagnostic RH

Partenaires :

OPCO, Organismes de formations, DRIEETS 94 et 91, Sous-préfecture 91, Région Île-de-France, Départements 91 et 94, Banque des territoires, Chambres consulaires 91 et 94, Agence Essonne Développement, Pôle emploi, organisations patronales et syndicales, fédérations employeurs.



8
webinaires de présentation TransCo
"les mercredis de l'évolution pro"



176
participants



105
entreprises



2
web-Ateliers animés par l'APEC IDF
Thématique «recruter en situation complexe»

5 - Événements du Service Public de l'Emploi

● **Les rendez-vous pour l'emploi d'Orly Paris**

À l'initiative de l'Association Internationale Orly-Paris, la MEIF

Paris-Saclay a participé à l'évènement «Les Rendez-Vous pour l'Emploi et l'Évolution professionnelle» les 14 avril et 13 octobre.



11 participants

orientés par la MEIF Paris-Saclay ont passé des entretiens d'embauche

1 personne a été recrutée en CDD

● Rendez-vous du mois de l'Insertion et l'Emploi 2022

À l'initiative du Département de l'Essonne, le «Rendez-vous du mois de l'Insertion et l'Emploi» est un événement à destination d'un public en insertion co-organisé avec la MEIF Paris-Saclay, le Pôle Emploi, la Mission Locale VITA-LIS et CAP Emploi.

Au programme

- Préparation préalable des candidats lors des visites d'entreprises ou des Structures de l'Insertion par l'Activité Économique (SIAE).
- Réalisation de 8 Jobs Dating avec des entreprises dans les secteurs du transport, de la logistique, de la restauration et de la grande distribution dont le Job dating Randstad Onsite/ Hachette CTR le 24 novembre

Résultats



104 candidats

36

orientés par la MEIF Paris-Saclay

Témoignage participante



J'ai été très satisfait de ma participation au job dating Randstad dans le cadre des Rendez-vous pour l'insertion et l'emploi. Cela m'a même valu une embauche. Merci à la MEIF !



Perspectives 2023

- Renforcer l'articulation avec les services de Développement Économique de l'Agglomération Paris-Saclay de la Communauté de Communes du Pays de Limours et les villes
- Étoffer les partenariats avec les acteurs économiques, le Service Public de l'Emploi et les opérateurs de compétences
- Organiser des temps forts : 2^{ème} édition du Job Dating de l'Emploi Public, 3^{ème} édition de la Matinale métiers des Services à la Personne, un Forum Sport-Emploi-Diversité
- Poursuivre la coordination de l'action territorialisée de Gestion Prévisionnelle des compétences par filières sectorielles sur les métiers en tension (GPTEC)
- Promouvoir les dispositifs de reconversion professionnelle dans le cadre de la plateforme d'appui aux transitions professionnelles (TransCO)

A photograph of three construction workers in the foreground, wearing white hard hats and high-visibility yellow safety vests with reflective strips. They are looking towards the right. In the background, there is a large-scale construction site with extensive scaffolding and a tall orange crane. The overall scene is set against a clear sky.

**Favoriser
les Achats
Responsables**

Favoriser les Achats Responsables

Objectifs

- Mobiliser et accompagner les donneurs d'ordres du territoire dans le choix et les modalités d'intégration des clauses sociales dans leurs marchés
- Promouvoir la mise en œuvre et l'évaluation des clauses sociales d'insertion
- Poursuivre la sécurisation et l'augmentation des parcours durables en lien avec les partenaires de la clause dont les structures de l'ESS et les prescripteurs de l'emploi
- Diversifier les marchés clausés, les secteurs d'activité et les publics bénéficiaires en lien avec les acheteurs du territoire
- Faire un état des lieux des métiers et des emplois générés par les marchés publics et privés du territoire.
- Optimiser les opportunités d'emploi et d'insertion générées par le développement économique au bénéfice des habitants en difficulté socioprofessionnelle

Chiffres clés comptabilisés du 01/01/2022 au 31/12/2022



332 768
heures
réalisées



6 2 3
Participants

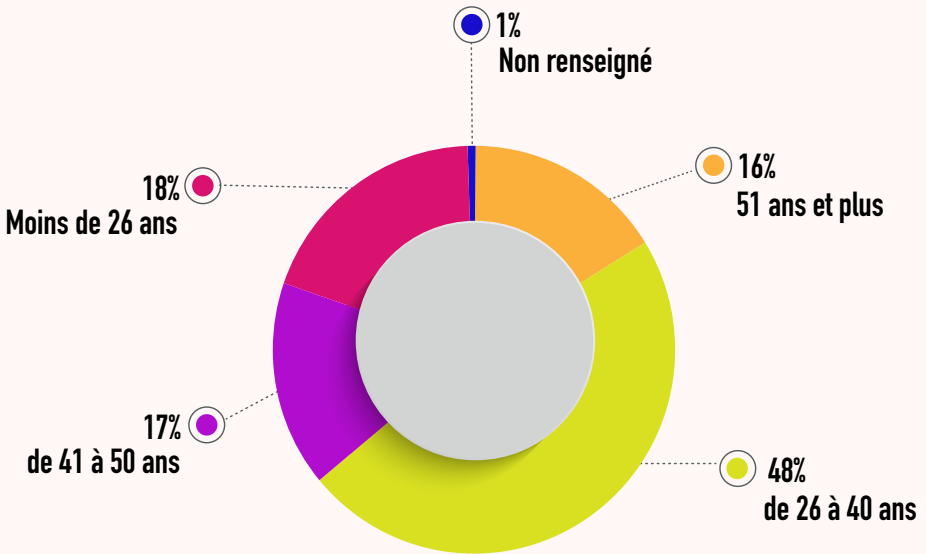


74
Marchés

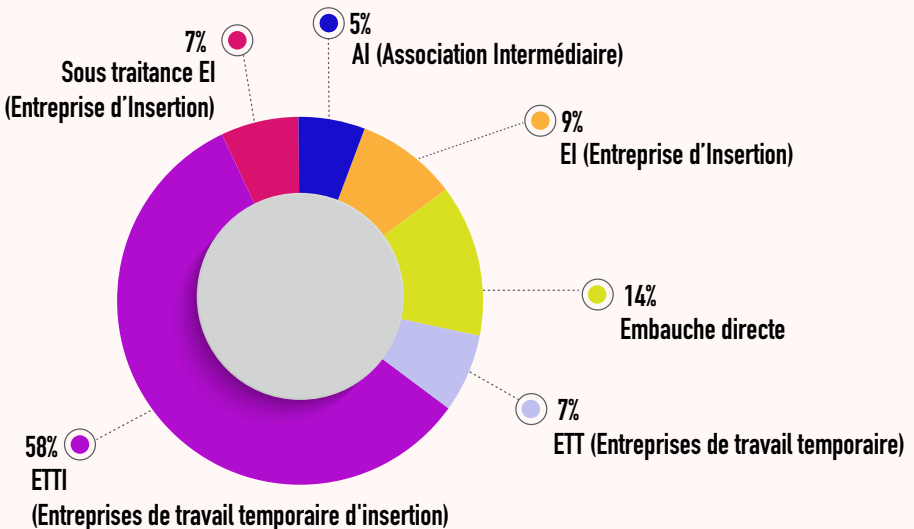


8 3 3
contrats

● Tranche d'âge des participants (âge à l'entrée)



● Nombre de contrats par modalité



● Actions spécifiques

- 5 sessions d'Atout offres organisées pour sourcer le public et réaliser des entretiens préalables aux embauches sur des postes recherchés en permanence (manœuvre TP, manœuvre en bâtiment, agent de nettoyage, aide plombier, aide électricien, femmes/hommes Trafic). En partenariat avec le CEM Palaiseau, le PIJ Massy, la MFE Massy, Adoma Les Ulis et l'ensemble des prescripteurs emploi locaux



88 profils sourcés

- 4 participations aux pieds d'immeubles organisés à Chilly-Mazarin, Longjumeau et Villebon-sur-Yvette, en partenariat avec les municipalités et le service Médiation de la MEIF Paris-Saclay :



27 profils sourcés

- Organisation le 01/12 d'un job dating avec l'entreprise BASEO à l'antenne MEIF PS Les Ulis pour pourvoir des postes proposés sur le marché de la Ligne 18.



**10 participants
reçus en entretien**

Temoignage Christophe ROUMAUD, Veolia Recyclage & Valorisation des Déchets



L'égalité professionnelle, la mixité, la formation et l'employabilité sont les socles de notre performance sociale. Favoriser l'insertion sociale locale s'inscrit dans notre rôle d'employeur responsable. À titre d'exemple, sur l'Unité de Valorisation Energétique du Siom, 4 collaborateurs recrutés par la MEIF Paris-Saclay, le pôle emploi ou la mission locale ont bénéficié d'un parcours de formation spécifique leur permettant d'occuper des postes de techniciens qualifiés ou de responsable de conduite d'unité industrielle.





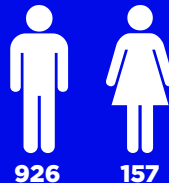
**Contribuer à
Inclusiv'Essonne**

Inclusiv'Essonne

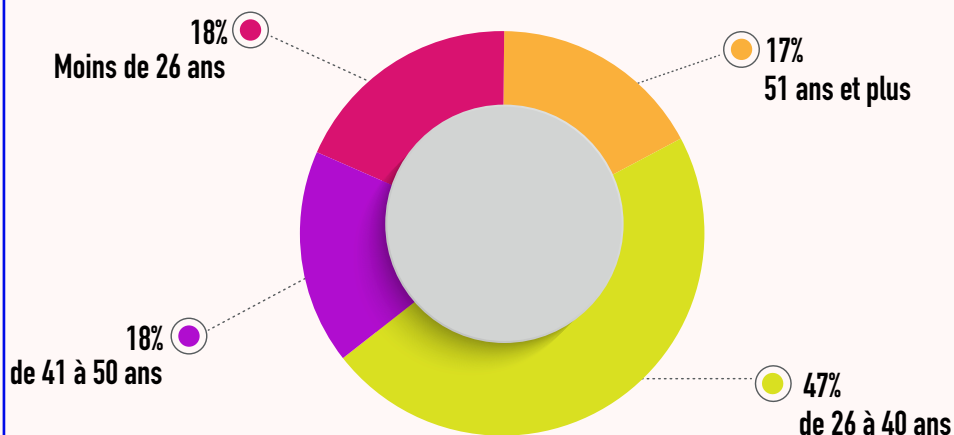
Objectifs

- Poursuivre l'engagement porté par le Réseau des PLIE engagé depuis 2008 sur l'utilisation de la commande publique comme levier de développement de l'insertion et de l'accès à l'emploi des personnes en difficulté au plan social et professionnel.
- Harmoniser les pratiques départementales et contribuer aux réflexions régionales et nationales
- Organiser des événements à destination des professionnels et des publics
- Animer et poursuivre la mise en œuvre de la Charte en faveur des Achats Socialement Responsables sur le département dont la MEIF Paris-Saclay assure la coordination

Chiffres clés (Consolidation départementale sur la totalité des marchés jusqu'au 31/12/2022)



● Tranche d'âge des participants (âge à l'entrée)



● Actions spécifiques

• Actions d'harmonisation des pratiques

Dans le cadre des remontées de données de l'observatoire GIP Maximilien :

- Formation de niveau 2 du logiciel UP Clause et générateur de rapport afin de poursuivre la saisie commune à destination des facilitateurs
- Rédaction d'un cahier des charges commun pour la saisie des heures et valorisation de ce travail d'harmonisation au sein de plusieurs ateliers MACS
- Participation active à la Mission d'Appui des Clauses Sociales du GIP Maximilien (1 atelier/mois et 1 groupe de travail tous les 3 mois) : diffusion des marchés solideo et Paris 2024, participation à la méthodologie de récolte des données, intervention lors de l'Openmap du 20/06/22 sur les marchés réservés, indicateurs des nouvelles feuilles de route des convention, travail de formalisation sur le guichet régional.

- **Organisation d'un comité de pilotage**

Février 2022 Bilan de la charte
Inclusiv'Essonne 2018 - 2021



- **Action de sensibilisation à l'Achat Responsable** auprès des élus et des techniciens du Bassin de l'Emploi Sud Essonne le 9 juin 2022 au Pôle d'Economie Sociale et Solidaire à Etampes en partenariat avec le GIP Maximilien, la CRESS IDF et Act'Essonne.

- **Co-organisation événement Openmap** le 29 septembre 2022
Cet événement a été organisé en partenariat avec la Région Île-de-France, la DRIEETS Île-de-France, les partenaires de la Mission d'Appui au développement des Clauses Sociales (MACS) portée par le GIP Maximilien (GRAFIE, UNEA, URTIE) et Act'Essonne.

Au programme

- Conférence et ateliers traitants des perspectives des achats responsables au regard des nouveaux enjeux juridiques
- Rencontres entre structures de l'Économie Sociale et Solidaire, acheteurs publics et entreprises non ESS pour développer leurs opportunités d'affaires
- Temps d'interconnaissance entre les structures de l'ESS et les facilitateur.trices des clauses sociales pour valoriser leurs offres de service respectives et optimiser l'identification des opportunités de partenariat avec les acheteurs

Cette action s'inscrivait dans l'accompagnement au développement de l'ESS de la Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire (CRESS) Île-de-France sur le Bassin d'emploi Sud Essonne.

Perspectives 2023

- Renouveler la Charte Inclusiv'Essonne 2023-2025
- Développer et accompagner de manière renforcée de nouveaux territoires : Coeur d'Essonne (création d'un poste dédié), Val d'Yerres - Val de Seine, Étampois notamment dans le cadre du Nouveau Programme National Rénovation Urbaine (NPNRU).
- Lancement d'un appel à projet avec Act'Essonne sur le développement de nouvelles activités ESS adaptées aux besoins des territoires et ce dans l'objectif de créer des synergies (capitalisation de l'expérimentation IN'ESS et Fabrique à initiatives)
- Poursuite du suivi des Marchés du CD Essonne dans le cadre des Clauses Sociales avec Inclusiv'Essonne
- Poursuite du suivi des marchés du Grand Paris Express - Ligne 18



**Soutenir, innover
et gérer le Fonds
Social Européen**

Soutenir, innover et gérer le Fonds Social Européen

Objectifs

- Assurer la mise en oeuvre de la programmation REACT-EU
- Accompagner les porteurs de projets dans le dépôt de subvention FSE, le suivi de la réalisation jusqu'au contrôle de service fait
- Participer aux décisions et aux instances de l'Association de Gestion des Fonds Européen en Essonne (AGFE 91) en tant que membre de Organisme Intermédiaire Pivot

Chiffres clés

- **Enveloppe PON FSE 2014-2020 (reliquat) : 210 166, 58 €**
Dans la période de transition des Programmes FSE, les organismes intermédiaires dont la MEIF Paris-Saclay ont été autorisés à programmer des actions de 2022 dans le cadre du PON FSE 2014-2020.

Deux opérations sont cofinancées : (répartition par OS)

OBJECTIF SPÉCIFIQUE N°1 - Augmenter le nombre de parcours intégrés d'accès à l'emploi des publics très éloignés de l'emploi en appréhendant les difficultés rencontrées de manière globale

OS1.1 - Accompagnement et Suivi de parcours renforcé : Accompagnement renforcé et coordination - MEIF Paris-Saclay

OS1.2 - Mobilisation / Formation : Préparation et remobilisation par l'emploi - MEIF Paris-Saclay

- **Enveloppe REACT EU disponible sur la période du 01/01/2022 au 30/06/2023 : 1 572 245,09 €**

En tant que membre de l'Association de Gestion des Fonds Européens en Essonne (AGFE 91), la MEIF Paris-Saclay a obtenu une délégation de gestion des crédits REACT-UE permettant

d'éviter les ruptures de parcours d'accompagnement entre les deux Programmes (PON FSE).

L'appel à projet FSE / REACT-EU est un programme dont l'objectif est de remédier aux dommages sociaux et économiques causés par la pandémie de COVID-19 et de préparer une reprise écologique, numérique et résiliente de l'économie.

**16 opérations soutenues au bénéfice de 12 structures :
(répartition par OS)**

dont 3 opérations internes cofinancées, portées par la
MEIF Paris-Saclay

dont 13 opérations externes cofinancées, portées par des
opérateurs

**OBJECTIF SPÉCIFIQUE N°1 - Augmenter le nombre de
parcours intégrés d'accès à l'emploi des publics très éloignés
de l'emploi en appréhendant les difficultés rencontrées de
manière globale**

OS1.1 - Accompagnement et Suivi de parcours renforcé

- Accueil, Suivi et Accompagnement renforcé - Communauté
de Communes du Pays de Limours

OS1.2 - Mobilisation / Formation

- "Boost vers l'emploi" - BimBamJob
- Ateliers relais vers l'emploi - L'île aux langues

OS1.3 - Mise en activité / Insertion

- ACI Syndicat de l'Yvette et de la Bièvre - Etudes et Chantiers IDF
- ACI Solicycle - Etudes et Chantiers IDF
- ACI Batterie de la Pointe - Etudes et Chantiers IDF
- Les Potagers de Marcoussis : accompagnement pour retour
à l'emploi des participants PLIE - La Ferme des Potagers de
Marcoussis
- Chantier d'Insertion Fondation Sillery - Fondation Franco-
Britannique de Sillery
- ACI Numérique Paris Saclay - Ecodair
- Chantier d'Insertion Ferme pédagogique - Emmaüs Solidarité

- Jardin de Cocagne : solidarité, emploi et environnement sur le Plateau de Saclay - Paris Cocagne - Jardin de Limon

OBJECTIF SPÉCIFIQUE N°2 - Mobilisation des employeurs et des entreprises dans les parcours d'insertion

- Mise en relation avec les entreprises - MEIF Paris-Saclay
- Plateformes Achats Socialement Responsables - MEF Paris-Saclay
- FACE Paris-Saclay pour l'emploi - FACE Paris-Saclay

OBJECTIF SPÉCIFIQUE N°3 - Développer les projets de coordination et d'animation de l'offre en faveur de l'insertion et de l'ESS

- Structure d'animation et d'ingénierie insertion et emploi - MEIF Paris-Saclay
- Appui ressources - ACT'Essonne

Témoignage Maud BROSSARD Déléguée générale ACT'ESSonne

“ À l'heure des plateformes et du tout numérique, l'intermédiation entre les acteurs du territoire est fondamentale pour réussir notre mission d'accompagnement. Cette mission est d'autant plus complexe à réaliser que le nombre d'acteurs est important sur notre territoire. Le projet « appui ressource » présenté par Act'ESSonne en partenariat avec la MEIF Paris-Saclay vise à travailler sur les pratiques d'accompagnement des conseillers en insertion professionnelle et à construire un réseau d'acteurs engagés pour un accompagnement concerté, évitant les ruptures de parcours liés aux freins périphériques à l'emploi : logement, santé, emploi...

Grâce à la subvention FSE, nous avons recruté un chargé de projet partenariat pour mener à bien cette mission. Si nous avons pu renforcer les liens de coopération à l'échelle du territoire, entre la MEIF et les SIAE et définir des pratiques de travail communes, il nous reste à développer et contractualiser plus de partenariats en dehors de nos organisations. Nous souhaiterions à l'avenir non seulement maintenir cette action mais surtout la développer à une échelle départementale afin qu'elle puisse bénéficier à l'ensemble des publics en insertion.



**Perspectives
générales
2023**



EMPLOI
INSERTION
FORMATION

Perspectives générales 2023

- Renouveler le protocole d'accord pluriannuel 23-27. L'un des temps forts du second semestre 2023 sera de définir avec les acteurs et partenaires les objectifs du nouveau protocole pluriannuel du PLIE prenant en compte l'évolution des besoins du territoire, dans un contexte de mise en oeuvre du nouveau Programme Opérationnel National FSE+
- Adapter l'organisation de la structure à l'évolution du contexte socio-économique
- Mutualiser les lieux d'accueil Emploi Insertion sur l'agglomération Paris-Saclay avec la Mission Locale VITA-LIS
- Conduire une nouvelle démarche qualité afin d'optimiser la prise en charge des publics accompagnés

Nous remercions les élus, les financeurs, les partenaires institutionnels, les acteurs de l'Insertion et de l'Emploi et de proximité ainsi que le réseau économique local de leur action quotidienne pour favoriser l'égalité des chances des publics accompagnés.

Un grand merci également à l'équipe dynamique de la MEIF Paris-Saclay !



EMPLOI
INSERTION
FORMATION



01 69 29 00 11
contact@meif.fr
meif-paris-saclay.fr

Retrouvez toutes nos actions sur

localemploi.fr

